کام کی جگہ پر جنسی طور پر ہراساں کیے جانے کے بارے میں اپنے آجر کے باہر شکایات کیسے درج کریں؟

یہ گائیڈ وضاحت کرتا ھے کہ آپ کے آجر سے باھر بیرونی اداروں کو جنسی ھراسانی کی اطلاع کیسے دی جائے، اور یہ مختلف انسانی حقوق اور کام کی جگہ کے حفاظتی اداروں کو اطلاع دینے کے بارے میں معلومات فراھم کرتا ھے۔ یہ صرف عام معلومات کے لیے ھے اور قانونی مشورہ نہیں ھے۔

نوٹ کریں: اگر آپ کسی وکیل کی خدمات حاصل کرنے کا انتخاب کرتے ہیں تو قانونی عمل مہنگا ہو سکتا ہے اور ان میں کافی وقت بھی لگ سکتا ہے۔ عام طور پر، کام کی جگہ پر حفاظتی اداروں کے دعوے وکیل کے بغیر کرنا سب سے آسان ہوتا ہے، انسانی حقوق کے دعووں میں اکثر قانونی امداد کے وکیلوں یا پرو بونو/کم لاگت والے قانونی کلینکس کی طرف رجوع کرنے کا اختیار ہوتا ہے، اور سول کورٹ میں قانونی کارروائیاں سب سے مہنگی ہوتی ہیں، اکثر وکلاء کو نظام کے پیچیدہ ہونے کی وجہ سے اسے عبور کرنے کی ضرورت ہوتی ہے۔ ٹائم لائنز مختلف ہوتی ہیں، لیکن عام طور پر کام کی جگہ پر حفاظتی اداروں کے عمل سب سے تیز ہوتے ہیں، جب کہ انسانی حقوق کے ادارے اور عدالتیں نظام کے ذریعے شکایات کو سماعت تک پہنچانے میں کافی وقت لگاتی ہیں (اس میں کئی سال لگ سکتے ہیں)۔

سب سے زیادہ قابل رسائی سے لے کر کم ترین قابل رسائی:

1. **کام کی جگہ کی حفاظت کی شکایات**
2. **انسانی حقوق کی شکایات**
3. **سول ایکشنز**

نوٹ کریں: اگر آپ نے اپنے آجر کے ساتھ دستاویزات پر دستخط کیے ہیں اگر آپ کو برطرف کیا گیا تھا جہاں آپ نے ان کے خلاف کوئی قانونی کارروائی نہ کرنے پر اتفاق کیا تھا، تو آپ یہ دعوے دائر نہیں کر سکیں گے۔ لیکن، مخصوص معاملات میں اس میں مستثنیات ہو سکتی ہیں اس لیے اس پر قانونی مشورہ حاصل کریں۔

اگر آپ کا آجر تفتیش نہیں کرتا ہے، حفاظتی اقدامات فراہم نہیں کرتا ہے، یا غیر منصفانہ/ناقص تفتیش کرتا ہے، تو آپ انسانی حقوق اور پیشہ ورانہ صحت اور حفاظتی اداروں کے پاس شکایات درج کر سکتے ہیں۔

انسانی حقوق کی شکایات

جنسی طور پر ہراساں کرنا جنس یا جنس کی بنیاد پر امتیازی سلوک کی ایک قسم ہے، اور یہ انسانی حقوق کے قوانین کے تحت محفوظ ہے۔ انسانی حقوق کے ادارے ایک دوسرے سے تعلق کو تسلیم کرتے ہیں، جس کا مطلب ہے کہ آپ کی شکایت اس بات کی وضاحت کرسکتی ہے کہ آپ کی نسل، مذہب، جنس اور صنف نے مل کر اس ہراسانی کو کیسے متاثر کیا جس کا آپ نے تجربہ کیا۔ انسانی حقوق کی زیادہ تر شکایات ان مراحل پر عمل کرتی ہیں:

1. واقعے کی تفصیلات، امتیازی سلوک کی بنیادیں (جیسے جنس یا صنف)، اورزندگی کا جو حصہ متاثر ہوا ہے (جیسے ملازمت) کے ساتھ شکایت فارم جمع کروائیں۔
2. انسانی حقوق کا ادارہ آپ کے فارم کا جائزہ لیتا ہے، ضرورت پڑنے پر تبدیلیوں کے لیے پوچھتا ہے، اور اسے آپ کے آجر کے ساتھ شیئر کرتا ہے۔
3. آپ کا آجر اپنا جواب فائل کرتا ہے۔
4. دونوں فریقین تحقیقات کے لیے ثبوت اور دستاویزات جمع کرتے ہیں۔
5. کچھ انسانی حقوق کے ادارے اس مرحلے پر، ہو سکتا ہے کہ شکایت کو مسترد کر دیں یا اگر اس میں وزن نہ ہو تو، یا اگر آجرایسی درخواست کرے تو، اسے سماعت کے لیے نہ بھیجنے کا فیصلہ کریں۔
6. ہو سکتا ہے کہ کچھ انسانی حقوق کے ادارے مفت رضاکارانہ قرارداد یا ثالثی پیش کریں۔
7. دونوں فریقین کو سننے کے لیے سماعت منعقد کی جاتی ہے۔
8. انسانی حقوق کے ادارے کی طرف سے ایک فیصلہ جاری کیا جاتا ہے۔ آپ کو جو نتائج مل سکتے ہیں وہ ہیں ضائع شدہ اجرت کا معاوضہ، آپ کے وقار کو پہنچنے والے نقصان کے لیے مالی ہرجانہ ، اور ایسے احکامات جن میں آپ کے آجر سے پالیسیز/تربیت بنانے، معافی مانگنے، یا آپ کو دوبارہ ملازمت پر رکھنے کا مطالبہ موجود ہو۔

کام کی جگہ میں تحفظ کی شکایات

جنسی ہراسانی کو کام کی جگہ پر تشدد سمجھا جاتا ہے اور یہ صحت اور حفاظت کے قوانین کے تحت غیر قانونی ہے۔ اگر آپ کو نفسیاتی نقصان پہنچا ہے تو آپ جنسی ہراسانی کے لیے کارکنوں کے معاوضے کے فوائد کا دعویٰ بھی کر سکتے ہیں۔ پیشہ ورانہ صحت اورحفاظت (OHS) ہراسانی کرنے کی شکایات عام طور پر کیسے کام کرتی ہیں:

1. جنسی ہراسانی کی وضاحت کرتے ہوئے شکایت جمع کروائیں، یہ بتاتے ہوئے کہ یہ کس طرح حفاظتی خطرہ ہے، آپ نے اس کی اطلاع کس کو دی، آپ کے آجر نے کیا جواب دیا (اگر کوئی جواب دیا بھی ہو تو) اوراگرآپ کو کوئی نقصان یا گھاٹا پہنچا ہو۔ زیادہ تر OHS ادارے صرف ان شکایات پر توجہ مرکوز کرتی ہیں کہ کس طرح ہراسانی کرنے کی رپورٹوں کو آجروں کے ذریعے غلط طریقے سے استعمال کیا گیا۔
2. OHS کا ادارہ شکایت کی تحقیقات کرے گا۔
3. تحقیقات کے دوران، OHS آپ کے آجر کو حکم دے سکتا ہے کہ اگر موجودہ اقدامات کافی نہیں ہیں تو وہ جنسی ہراسانی کرنے کی پالیسیز، رپورٹنگ کے طریقہ کار، اور تفتیشی عمل کو تخلیق یا اپ ڈیٹ کرے۔
4. OHS ادارہ آپ کے آجر کو آپ کی رپورٹ کی چھان بین یا دوبارہ چھان بین کرنے اور ضائع شدہ اجرت یا طبی/ذہنی صحت کے اخراجات کے لیے معاوضہ فراہم کرنے کا حکم بھی دے سکتا ہے۔

انسانی حقوق کے تمام اداروں کے لیے:

- تقطیع کو یاد رکھیں: وضاحت کریں کہ آپ کی نسل، مذہب، جنس اور صنف سب نے آپ کے جنسی ہراسانی کے تجربے میں کس طرح کردار ادا کیا۔
- انسانی حقوق کے اداروں کی طرف سے آپ کو ہراساں کیے جانے کے بعد شکایت جمع کرانے کے لیے وقت کی حد مقرر ہے۔
- آپ ایسے واقعات کی شکایت نہیں کر سکتے جو ڈیڈ لائن کو پورا نہیں کرتے ما سوا اس کے کہ:
  - ہراساں کرنا جاری ہے یا ہراسانی کے تمام واقعات وقت کے ساتھ منسلک ہیں،
  - تاخیر کی ایک اچھی وجہ ہے اور کسی کو نقصان نہیں پہنچا ہے (مثال کے طور پر، گواہ یا دستاویزات اب بھی دستیاب ہیں)، یا
  - یہ عوامی مفاد میں ہے، جیسے کہ نظامی طور پر ہراساں کرنا جو کہ ایک سے زیادہ لوگوں کو متاثر کرتا ہے۔

وفاقی طور پر ریگولیٹڈ ملازمین

نوٹ کریں: کینیڈا میں وفاقی طور پر ریگولیٹڈ ملازم وہ ہوتا ہے جو کچھ خاص صنعتوں میں کام کرتا ہے جو صوبائی قوانین کے بجائے وفاقی حکومت کے لیبر قوانین (کینیڈا لیبر کوڈ) کے تحت چلتی ہیں۔ ان صنعتوں میں ہوائی نقل و حمل، ریڈیو/ٹیلی ویژن کی نشریات، شپنگ، بینکنگ (مثلاً، RBC، CIBC)، بین الصوبائی ٹرکنگ/ریلویز، اور پائپ لائنز وغیرہ شامل ہیں۔

انسانی حقوق کی شکایات	کام کی جگہ میں تحفظ کی شکایات

• سب سے پہلے، کینیڈا کے انسانی حقوق کمیشن کو رپورٹ کریں۔ اگر وہ اسے حل نہیں کر سکتے ہیں تو، کمیشن آپ کی شکایت کو کینیڈین ہیومن رائٹس ٹربیونل کو بھیجے گا۔
• قانون: **کینیڈین** انسانی حقوق کا ایکٹ
  ◦ سیکشن 3 جنسی اور صنفی امتیاز کو غیر قانونی قرار دیتا ہے۔
  ◦ تقطیع: وضاحت کریں کہ آپ کی نسل، مذہب، جنس اور صنف سب نے آپ کے جنسی ہراسانی کے تجربے میں کس طرح کردار ادا کیا۔
• فائل کرنے کی آخری تاریخ: آپ کو جنسی ہراسانی کے آخری واقعے کے 12 ماہ کے اندر اپنی شکایت جمع کرانی ہوگی۔
	• فیڈرل لیبر پروگرام کو رپورٹ کریں۔
	• قانون: **کینیڈا کا لیبر کوڈ** اور **کام کی جگہ ہراسنی کرنے اور تشدد کی روک تھام کے ضوابط**
	  ◦ کوڈ کے حصہ III کا ڈویژن XV.1 جنسی ہراسانی کو غیر قانونی قرار دیتا ہے اور آجروں سے جنسی ہراسانی سے پاک ماحول فراہم کرنے کا مطالبہ کرتا ہے۔
	• فائل کرنے کی آخری تاریخ: آپ کو جنسی ہراسانی کا علم ہونے کے 6 ماہ کے اندر۔ اگر آپ اپنے آجر کے لیے مزید کام نہیں کرتے ہیں، تو آپ کو اپنی ملازمت ختم ہونے کے 90 دن بعد کے دورانیے کے اندر فائل کرنا ہوگی۔

صوبائی/علاقائی ریگولیٹڈ ملازمین کے لیے انسانی حقوق کی شکایات

انسانی حقوق کا ادارہ	قانون	فائل کرنے کی آخری تاریخ
اونٹاریو ہیومن رائٹس ٹربیونل	*Ontario Human Rights Code* (سیکشن 7(2) جنسی ہراسانی کو غیر قانونی قرار دیتا ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 12 ماہ بعد
البرٹا انسانی حقوق کمیشن	*Alberta Human Rights Act* (دفعہ 7 جنسی اور امتیازی سلوک کو غیر قانونی قرار دیتا ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 12 ماہ بعد
برٹش کولمبیا ہیومن رائٹس ٹربیونل	*BC Human Rights Code* (دفعہ 13 جنسی اور صنفی امتیاز کو غیر قانونی قرار دیتا ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 12 ماہ بعد
مانیٹوبا ہیومن رائٹس کمیشن	Manitoba Human Rights Code (دفعہ 19 جنسی ہراسانی کو غیر قانونی قرار دیتا ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 12 ماہ بعد
نیو برنسوک ہیومن رائٹس کمیشن	New Brunswick Human Rights Act (دفعہ 10 جنسی ہراسانی کو غیر قانونی قرار دیتا ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 12 ماہ بعد
نیو فاؤنڈ لینڈ اور لیبراڈور ہیومن رائٹس کمیشن	Newfoundland and Labrador Human Rights Act (دفعہ 9 جنسی اور صنفی امتیاز کو غیر قانونی بناتا ہے؛ سیکشن 18 بھی جنسی ہراسانی کی مخصوص شکلوں کو غیر قانونی قرار دیتا ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 12 ماہ بعد
نارتھ ویسٹ ٹیریٹریز انسانی حقوق کمیشن	NWT Human Rights Act (دفعہ 5 جنسی اور صنفی امتیاز کو غیر قانونی قرار دیتا ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 24 ماہ بعد

انسانی حقوق کا ادارہ	قانون	فائل کرنے کی آخری تاریخ
نووا سکوشیا انسانی حقوق کمیشن	*Nova Scotia Human Rights Act* (دفعہ 5 جنسی اور صنفی امتیاز کو غیر قانونی قرار دیتا ہے؛ سیکشن 3 میں بھی جنسی ہراسانی کی ایک مخصوص تعریف ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 12 ماہ، حالانکہ آخری واقعے سے 24 ماہ تک توسیع دی جا سکتی ہے
نوناوت ہیومن رائٹس ٹریبونل	*Nunavut Human Rights Act* (دفعہ 7 جنسی اور صنفی امتیاز کو غیر قانونی قرار دیتا ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 24 ماہ بعد
پرنس ایڈورڈ آئیلینڈ انسانی حقوق کمیشن	*PEI Human Rights Act* (تمہید جنسی اور صنفی امتیاز کو غیر قانونی بناتی ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 12 ماہ بعد
کیوبیک: کمیشن des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ) کو پہلے شکایت ملتی ہے اور پھر وہ اسے کیوبیک ہیومن رائٹس ٹریبونل کو بھیجنے کا فیصلہ کرتا ہے۔	*The Quebec Charter of Human Rights and Freedoms* (سیکشن 10, 10.1, 46 جنسی ہراسانی کو جنس یا جنس کی بنیاد پر امتیازی طور پر ہراساں کرنے کی ایک شکل کے طور پر غیر قانونی قرار دیتا ہے)	عام طور پرواقع کے 3 سال کے اندر، یا میونسپل/پولیس کے مسائل کے لیے 6 ماہ
ساسکیچیوان انسانی حقوق کمیشن	*The Saskatchewan Human Rights Code* (تمہید جنسی اور صنفی امتیاز کو غیر قانونی بناتی ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 12 ماہ بعد
یوکون ہیومن رائٹس کمیشن	*Yukon Human Rights Act* (دفعہ 14 تحفظات کی بنیاد پر امتیازی سلوک سے متعلق ہراساں کرنے کو غیر قانونی بناتا ہے، جس میں جنس اور صنف شامل ہے)	آخری واقعے کی تاریخ سے 18 ماہ بعد

صوبائی/علاقائی ورک پلیس سیفٹی ادارے

صوبائی/علاقائی ادارہ	قانون	فائل کرنے کی آخری تاریخ
اونٹاریو **آجر کے تفتیش نہ کرنے یا مناسب طریقے سے تفتیش نہ کرنے سے متعلق حالات، اور اگرجنسی ہراسانی کام کرنے کی ایک غیرمحفوظ حالت کے لیے ہوئی ہو، تو آپ اونٹاریو منسٹری آف لیبر کے پاس جائیں** **ہراساں کرنے سے نفسیاتی چوٹ کے دعووں کے لیے، آپ ورک پلیس سیفٹی اینڈ انشورنس بورڈ پر جائیں**	*Occupational Health and Safety Act* *Workplace Safety and Insurance Act*	اونٹاریو منسٹری آف لیبرکے لیے کوئی آخری تاریخ نہیں ورک پلیس سیفٹی اینڈ انشورنس بورڈ کے لیے نفسیاتی چوٹ سے آگاہ ہونے کی تاریخ سے 6 ماہ
البرٹا **آجر کے تفتیش نہ کرنے یا مناسب طریقے سے تفتیش نہ کرنے سے متعلق حالات اوراگر جنسی ہراسانی کام کرنے کی ایک غیر محفوظ حالت کے لیے ہوئی ہو، تو آپ آکوپیشنل ہیلتھ اینڈ سیفٹی کے پاس جائیں** **جنسی ہراسانی کی وجہ سے نفسیاتی چوٹ کی اطلاع دینے کے لیے، ورکرز کمپنسیشن بورڈ**	*Occupational Health and Safety (OHS) Act* *Occupational Health and Safety Code* *Workers' Compensation Act*	آکوپیشنل ہیلتھ اینڈ سیفٹی کے لیے کوئی آخری تاریخ نہیں ہے ورکرز کمپنسیشن بورڈ کے لیے نفسیاتی چوٹ سے آگاہ ہونے کی تاریخ سے 24 ماہ
برٹش کولمبیا **ورک سیف بی سی**	*The Workers Compensation Act* *Occupational Health and Safety Regulation*	ہراساں کیے جانے یا نفسیاتی چوٹ سے آگاہ ہونے کی تاریخ سے 12 ماہ

صوبائی/علاقائی ادارہ	قانون	فائل کرنے کی آخری تاریخ
مانیٹوبا **آجر کے تفتیش نہ کرنے یا درست طریقے سے تفتیش نہ کرنے سے متعلق اور اگر جنسی ہراسانی کام کی غیر محفوظ حالت کی وجہ سے ہوئی ہو تو، ورک پلیس سیفٹی اینڈ ہیلتھ** **جنسی ہراسانی کی وجہ سے نفسیاتی چوٹ کی اطلاع دینے کے لیے، مینیٹوبا کے ورکرز کمپنسیشن بورڈ**	*Workplace Safety and Health Act* *Workplace Safety and Health Regulation* *Workers' Compensation Act*	ورک پلیس سیفٹی اینڈ ہیلتھ کے لیے آخری واقعے کی تاریخ سے 60 دن مینیٹوبا کے ورکرز کمپنسیشن بورڈ کے لیے نفسیاتی چوٹ سے آگاہ ہونے کی تاریخ سے 30 دن
نیو برنزوک **ورک سیف این بی**	*Occupational Health and Safety Act* *New Brunswick Regulation 91-191* *Workers' Compensation Act*	ہراساں کیے جانے یا نفسیاتی چوٹ سے آگاہ ہونے کی تاریخ سے 12 ماہ
نیو فاؤنڈ لینڈ اور لیبراڈور **ورک پلیس این ایل**	*Newfoundland and Labrador Occupational Health and Safety (OHS) Act* *Occupational Health and Safety Regulations* *Workplace Health, Safety and Compensation Act*	ہراساں کیے جانے کی اطلاع دینے کے لیے جنسی ہراسانی کے آخری واقعے کی تاریخ سے 12 ماہ نفسیاتی چوٹ کے بارے میں آگاہ ہونے کے 30 دنوں کے اندر اگر نفسیاتی چوٹ کا دعویٰ کیا جائے
نارتھ ویسٹ ٹیریٹریز **ورکرز سیفٹی اینڈ کمپنسیشن کمیشن**	*The Northwest Territories Safety Act (Consolidation)* *The Occupational Health and Safety Regulations (Consolidation)* *Harassment Code of Practice* *Workers' Compensation Act*	ہراساں کرنے کی اطلاع دینے کے لیے کوئی مخصوص آخری تاریخ نہیں ہے لیکن آخری واقعے کے 6 سے 12 ماہ کے اندر تجویزکی جاتی ہے نفسیاتی چوٹ کے لیے جلد از جلد

صوبائی/علاقائی ادارہ	قانون	فائل کرنے کی آخری تاریخ
نووا سکوشیا **آجر کے تفتیش نہ کرنے یا مناسب طریقے سے تفتیش نہ کرنے اور جنسی طور پر ہراساں کرنا کام کرنے کی ایک غیر محفوظ حالت کے لیے، محکمہ محنت، ہنر اور امیگریشن، پیشہ ورانہ صحت اور سیفٹی ڈویژن** **ہراساں کرنے سے نفسیاتی چوٹ کی اطلاع دینے کے لیے، ورکرز کمپنسیشن بورڈ آف این ایس**	*Occupational Health and Safety Act* *Occupational Safety General Regulations, NS Reg 44/99* *Violence in the Workplace Regulations, NS Reg 209/2007* *Workplace Health and Safety Regulations, NS Reg 52/2013* *Workers' Compensation Act*	جنسی ہراسانی کے آخری واقعے کے 6 ماہ کے اندر محکمہ لیبر، اسکلز اینڈ امیگریشن، آکوپیشنل ہیلتھ اینڈ سیفٹی ڈویژن NS کے ورکرز کمپنسیشن بورڈ کے لیے نفسیاتی چوٹ کے بارے میں آگاہ ہونے کے 12 ماہ کے اندر
نوناوت **ورکرز سیفٹی اینڈ کمپنسیشن کمیشن**	*Nunavut Safety Act (Consolidated)* *Occupational Health and Safety Policy (Integrated)* *Workers' Compensation Law*	ہراساں کیے جانے کی اطلاع دینے کے لیے جنسی ہراسانی کے آخری واقعے کے 6 ماہ کے اندر نفسیاتی چوٹ کے لیے نفسیاتی چوٹ سے آگاہ ہونے کے 60 دنوں کے اندر
پرنس ایڈورڈ آئیلینڈ **PEI کا ورکرز کمپنسیشن بورڈ**	*Occupational Health and Safety (OHS) Act* *Occupational Health and Safety Act General Regulations* *Workplace Harassment Regulations* *Workers Compensation Act*	جنسی ہراسانی کو خطرے کے طور پر رپورٹ کرنے کی کوئی آخری تاریخ نہیں جنسی ہراسانی سے نفسیاتی چوٹ کی اطلاع دینے کے لیے نفسیاتی چوٹ سے آگاہ تاریخ سے 6 ماہ

صوبائی/علاقائی ادارہ	قانون	فائل کرنے کی آخری تاریخ
کیوبیک **کمیشن ڈیس نارمس، ڈی l'équité، de la santé et de la securité du travail (CNESST)**	*Act Respecting Labour Standards* *Act Respecting Occupational Health and Safety*	جنسی ہراسانی کی اطلاع دینے کے آخری واقعے کے 24 ماہ کے اندر نفسیاتی چوٹ کے دعوے کے لیے، نفسیاتی چوٹ سے آگاہ ہونے کے 6 ماہ کے اندر
ساسکیچیوان **آجر کے تفتیش نہ کرنے یا مناسب طریقے سے تفتیش نہ کرنے سے متعلق اوراگر جنسی ہراسانی کام کرنے کی ایک غیر محفوظ حالت کی وجہ سے ہوئی ہو تو، OHS ہراسمنٹ اینڈ ڈسکریمینیٹری ایکشن پریوینشن یونٹ** **جنسی ہراسانی سے نفسیاتی چوٹ کی اطلاع دینے کے لیے، ورکرز کمپنسیشن بورڈ آف ساسکیچیوان**	*Saskatchewan Employment Act (Consolidation)* *Workers' Compensation Act*	OHS ہراسانی اور امتیازی کارروائی کی روک تھام یونٹ کے لیے آخری واقعے کے 12 ماہ کے اندر نفسیاتی چوٹ کے لیے چوٹ سے آگاہ ہونے کے 5 دن کے اندر
یوکون **ورکرز سیفٹی اینڈ کمپنسیشن بورڈ**	*The Workers' Safety and Compensation Act* *Workplace Health and Safety Regulations*	جنسی ہراسانی کے آخری واقعے کے یا نفسیاتی چوٹ سے آگاہ ہونے کے 12 مہینوں کے اندر

کینیڈین کونسل آف مسلم ویمن (CCMW) نے کام کی جگہ پر جنسی ہراسانی کی مداخلتیں (ورک پلیس انٹروینشنز آن سیکشوئل ہراسمنٹ) (WISH) پروجیکٹ کے حصے کے طور پر تیار کیا ہے۔

یہ وسیلہ عام قانونی معلومات فراہم کرتا ہے اور یہ قانونی مشورہ نہیں ہے۔

محکمہ انصاف کینیڈا کی طرف سے فنڈنگ

© CCMW 2026 | اپ ڈیٹ شدہ: مارچ 2026

Canadian Council of Muslim Women (CCMW)
Le conseil canadien des femmes musulmanes (CCFM)

Department of Justice Canada
Ministère de la Justice Canada