راهنمای پاسخگویی "فراتر از منابع بشری"

این راهنما توضیح می‌دهد که چگونه در صورت برخورد نامناسب کارفرما با شما به دلیل گزارش آزار جنسی، از کارفرمای خود به نهادهای حقوق بشر و مصئونیت محل کار به دلیل تلافی‌جویی شکایت کنید. همچنان معلومات در مورد شکایت از کارفرما در صورت اخراج یا مجبور کردن شما به ترک کار ارائه می‌دهد. این راهنما فقط برای معلومات عمومی است و مشاوره حقوقی نیست.

یادداشت: اگر تصمیم بگیرید وکیل استخدام کنید، روندهای حقوقی می‌تواند مصارف زیاد داشته باشد و همچنان ممکن است زمان زیادی را نیز در بر گیرد. بطور کلی، ثبت شکایت نزد نهادهای مصئونیت محل کار ساده ترین گزینه برای انجام بدون وکیل است. در شکایت‌های حقوق بشری بیشتر اوقات امکان مراجعه به وکلای کمک حقوقی یا کلینیک‌های حقوقی رایگان یا کم مصرف وجود دارد، و اقدامات حقوقی در محکمهٔ مدنی معمولاً پرهزینه ترین هستند و به دلیل پیچیدگی روند، برای طی کردن مراحل بیشتر اوقات به وکیل نیاز دارند. زمان‌بندی‌ها متفاوت است، اما معمولاً روند نهادهای مصئونیت در محل کار سریع ترین است، در حالی که نهادهای حقوق بشر و محاکم برای پیش بردن شکایت‌ها در سیستم تا رسیدن به جلسهٔ رسیدگی زمان زیادی می‌گیرند (ممکن است چندین سال طول بکشد).

یادداشت: اگر هنگام اخراج اسنادی را با کارفرمای خود امضا کرده‌اید که بر اساس آن موافقت کرده‌اید هیچ اقدام حقوقی علیه آنان انجام ندهید، ممکن است نتوانید این شکایت‌ها را ثبت کنید. اما ممکن است در موارد مشخص بعضی استثناآت وجود داشته باشد، بنابراین در این مورد مشورهٔ حقوقی دریافت کنید.

انتقام جویی

انتقام جویی خلاف قانون است. این بدان معناست که کارفرما اجازه ندارد به دلیل گزارش آزار جنسی یا کمک به تحقیقات آزار جنسی به عنوان شاهد، شما را مجازات کند، با شما بدرفتاری کند یا علیه شما اقدام منفی انجام دهد.

انتقام جویی در قوانین مختلف فدرال/ولایتی/منطقه‌ای به نام های تلافی‌جویی، انکار، اقدام ممنوعه، اقدام تبعیض‌آمیز یا اقدام انضباطی نیز یاد می‌شود.



نمونه‌هایی از انتقام جویی پس از گزارش آزار جنسی عبارتند از:



- **اخراج یا تنزیل رتبه**
- **کاهش حقوق یا ساعات کاری کمتر**
- **منتقل شدن به نقش یا مکان بدتر**
- **دریافت عکس العمل های ناعادلانه یا منفی از عملکرد**
- **حذف شدن از جلسات یا آموزش‌ها، یا گرفته شدن پروژه‌ها از شما**

برای نشان دادن اینکه رفتار منفی تلافی‌جویانه است، آن را به گزارش آزار و اذیت خود متصل کنید. به دنبال مواردی مانند رفتار بد که بلافاصله پس از گزارش شما شروع می‌شود، عکس العمل های منفی ناگهانی پس از سابقه نظریات خوب، انضباط ناعادلانه یا نظارت دقیق‌تر پس از صحبت کردن باشید. شما به اثبات مستقیم نیاز ندارید - شواهد غیرمستقیم کافی است.

به جای اینکه کسی آشکارا چیزی را بپذیرد، شواهد ضمنی به الگوها، زمان‌بندی و تغییرات رفتاری نگاه می‌کنند که به یک نتیجه‌گیری منجر می‌شوند.

بطور مثال:



- شما سال‌ها عملکرد خوبی داشتید، و ناگهان درست پس از گزارش آزار و اذیت، عملکرد بدی داشتید.
- ساعات کاری شما اندکی پس از شکایت تان کاهش یافت.
- قبل از گزارش، با شما بطور عادی رفتار می‌شد، اما پس از آن به شدت تحت نظر بودید یا تنبیه شدید.

نیاز نیست کسی بگوید: "من شما را به خاطر گزارش دادن مجازات می کنم." اگر حقایق با هم همخوانی داشته باشند و قویاً نشان دهند که این اتفاق افتاده است، همین می‌تواند کافی باشد.

اگر پس از گزارش آزار جنسی داخلی یا خارجی، با انتقام‌جویی مواجه شدید، گزینه‌هایی دارید:

- اگر کارفرمای شما در حال بررسی شکایت شما است، به مفتش بگویید
- برای نهادهای حقوق بشر فدرال/ ولایتی/منطقه‌ای، اگر به دلیل ثبت شکایت حقوق بشری در مورد آزار جنسی یا مطرح کردن آزار جنسی در محل کار، با شما بدرفتاری می‌شود، انتقام جویی را گزارش دهید.
- اگر به دلیل طرح شکایت حقوق بشری در مورد آزار جنسی یا مطرح کردن آزار جنسی در محل کار، با شما بدرفتاری می‌شود، به مفتش اطلاع دهید.
- حتی اگر شکایت اولیه آزار جنسی ثابت نشده باشد، اقدام تلافی‌جویانه غیرقانونی است.

کارمندان تحت نظارت فدرال، گزارش اقدامات تلافی‌جویانه

هیئات حقوق الإنسان

- اگر به دلیل شکایت حقوق بشری در مورد آزار جنسی یا افزایش آزار جنسی در محل کار، با شما بدرفتاری می‌شود.
- به چه کسی باید شکایت را ارائه دهیم: کمیسیون حقوق بشر کانادا
- قانون: تلافی جویی طبق **قانون حقوق بشر کانادا** (بخش 14.1) غیرقانونی است.
- مهلت ثبت شکایت: ظرف 12 ماه

مصئونیت محل کار

- اگر به دلیل گزارش آزار جنسی به عنوان یک خطر داخلی یا برای برنامه کار فدرال، با شما بدرفتاری می‌شود.
- به چه کسی باید شکایت را ارائه دهیم: هیئت روابط صنعتی کانادا
- قانون: تلافی جویی طبق **قانون کار کانادا** (بخش 147) ممنوع است.
- مهلت ثبت شکایت: ظرف 90 روز

کارمندان تحت نظارت ولایتی/منطقه‌ای که اقدامات تلافی‌جویانه را به نهادهای حقوق بشر گزارش می‌دهند

نهاد حقوق بشری	قانون	مهلت ثبت شکایت
محکمهٔ حقوق بشر انتاریو	**اقدام تلافی‌جویانه** طبق قانون حقوق بشر انتاریو (بخش 8) غیرقانونی است	12 ماه از تاریخ اقدام تلافی جویانه
کمیسیون حقوق بشر البرتا	**اقدام تلافی‌جویانه** طبق قانون حقوق بشر البرتا (بخش 10) غیرقانونی است.	12 ماه از تاریخ تلافی جویی
محکمه حقوق بشر بریتش کلمبیا	**اقدام تلافی جویی** طبق قانون حقوق بشر بریتیش کلمبیا (بخش 43) غیرقانونی است.	12 ماه از تاریخ تلافی جویی
کمیسیون حقوق بشر مانیتوبا	**اقدام تلافی جویی** طبق قانون حقوق بشر مانیتوبا (بخش 20) غیرقانونی است.	12 ماه از تاریخ اقدام تلافی جویانه
کمیسیون حقوق بشر نیوبرانزویک	**اقدام تلافی‌جویانه** طبق قانون حقوق بشر نیوبرانزویک (بخش 8) غیرقانونی است.	12 ماه از تاریخ اقدام تلافی جویانه
کمیسیون حقوق بشر نیوفاندلند و لابرادور	**اقدام تلافی‌جویانه** طبق قانون حقوق بشر نیوفاندلند و لابرادور (بخش 20) غیرقانونی است.	12 ماه از تاریخ تلافی جویی
کمیسیون حقوق بشر سرزمین‌های شمال غربی	**اقدام تلافی‌جویانه** طبق قانون حقوق بشر مناطق شمال غربی (بخش 15) غیرقانونی است.	24 ماه از تاریخ تلافی جویی
کمیسیون حقوق بشر نوا اسکوشیا	**اقدام تلافی‌جویانه طبق** قانون حقوق بشر نوا اسکوشیا **(بخش 11) غیرقانونی است.**	12 ماه از تاریخ تلافی جویی

نهاد حقوق بشری	قانون	مهلت ثبت شکایت
محکمهٔ حقوق بشر نوناووت	**اقدام تلافی‌جویانه** طبق قانون حقوق بشر نوناووت (بخش 15) ممنوع است.	24 ماه از تاریخ تلافی جویی
کمیسیون حقوق بشر جزیره پرنس ادوارد	**انکار هویت** طبق قانون حقوق بشر *PEI* (بخش 15) غیرقانونی است.	12 ماه از تاریخ انکار هویت
کبک: ابتدا کمیسیون حقوق بشر و حقوق جوانان (CDPDJ) شکایت را دریافت می‌کند و سپس تصمیم می‌گیرد که آن را به محکمهٔ حقوق بشر کبک ارسال کند	**انتقام جویی** طبق منشور حقوق بشر و آزادی‌های کبک (بخش 82) غیرقانونی است.	24 ماه از تاریخ اقدام تلافی جویانه
کمیسیون حقوق بشر ساسکاچوان	**انتقام‌جویی** طبق قانون حقوق بشر ساسکاچوان (بخش 53) غیرقانونی است.	12 ماه از تاریخ تلافی جویی
کمیسیون حقوق بشر یوکان	**انتقام‌جویی** طبق قانون حقوق بشر یوکان (بخش 30) غیرقانونی است.	18 ماه از تاریخ تلافی جویی

کارمندان تحت نظارت ولایتی/منطقه‌ای که اقدامات تلافی‌جویانه را به نهادهای مصئونیت محل کار گزارش می‌دهند

نهاد مصئونیت محل کار	قانون	مهلت ثبت شکایت
هیئت روابط کار انتاریو	**اقدام تلافی‌جویانه** طبق قانون صحت و مصئونیت شغلی (بخش 50) غیرقانونی است.	ضرب الاجل وجود ندارد اما توصیه می‌شود در اسرع وقت گزارش دهید.
صحت و مصئونیت شغلی البرتا	**طبق قانون** صحت و مصئونیت شغلی *(OHS)* (بخش‌های 35 و 36)، اقدامات تبعیض‌آمیز غیرقانونی است.	ظرف 30 روز بعد از اقدام تبعیض آمیز
بریتش کلمبیا WorkSafeBC	**اقدام ممنوعه** طبق قانون جبران خسارت کارگران (بخش‌های 47 و 48) غیرقانونی است.	12 ماه از تاریخ اقدام ممنوعه
مصئونیت و صحت محیط کار در مانیتوبا	**اقدام تلافی‌جویانه** طبق قانون مصئونیت و صحت محیط کار (بخش 42) غیرقانونی است.	6 ماه از تاریخ اقدام تلافی‌جویانه
نیوبرانزویک WorkSafeNB	**طبق قانون** صحت و مصئونیت شغلی (بخش‌های 24 و 25)، اقدامات تبعیض‌آمیز غیرقانونی است.	12 ماه از تاریخ اقدام تبعیض آمیز
نیوفاندلند و لابرادور WorkplaceNL	**طبق قانون** صحت و مصئونیت شغلی (OHS) نیوفاندلند و لابرادور (بخش 49)، اقدامات تبعیض‌آمیز غیرقانونی است.	6 ماه از تاریخ اقدام تبعیض آمیز

نهاد مصئونیت محل کار	قانون	مهلت ثبت شکایت
سرزمین‌های شمال غربی کمیسیون مصئونیت و جبران خسارت کارگران	**طبق قانون مصئونیت مناطق شمال غربی** (ادغام) (بخش 22) ، اقدامات تبعیض‌آمیز غیرقانونی است.	ضرب الاجل وجود ندارد اما توصیه می‌شود در اسرع وقت گزارش دهید.
وزارت کار، مهارت و مهاجرت نوا اسکوشیا، بخش صحت و مصئونیت شغلی	**انتقام‌جویی** طبق قانون صحت و مصئونیت شغلی (بخش های 45 و 46) غیرقانونی است.	ظرف 30 روز از تاریخ انتقام.
کمیسیون مصئونیت و جبران خسارت کارگران نوناووت	**انتقام‌جویی** طبق قانون مصئونیت نوناووت (ادغام) (بخش 13) غیرقانونی است.	ظرف 90 روز از انتقام.
هیئت جبران خسارت کارگران جزیره پرنس ادوارد PEI	**طبق قانون صحت** و مصئونیت شغلی (OHS) (بخش 30)، اقدامات تبعیض‌آمیز غیرقانونی است.	ضرب الاجل وجود ندارد اما توصیه می‌شود در اسرع وقت گزارش دهید.
کبک **برای** قانون احترام به معیارات کار، **به محکمه اداری کار مراجعه کنید** **برای** قانون احترام به صحت و مصئونیت شغلی، **به Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) بروید که سپس تلاش می کند حل کند و اگر نتواند، سپس به Tribunal administratif du travail (TAT) مراجعه می کند**	**اعمال ممنوعه طبق** قانون احترام به استانداردهای کار (بخش‌های 122 و 123) غیرقانونی هستند. **اقدامات تبعیض‌آمیز یا انتقام‌جویی** طبق قانون احترام به صحت و مصئونیت شغلی (بخش 227) غیرقانونی است.	ظرف 90 روز از تاریخ ممنوعیت فعالیت برای قانون احترام به استانداردهای کار ظرف 30 روز از تاریخ اقدام تلافی‌جویانه در قبال قانون احترام به صحت و مصئونیت شغلی

نهاد مصئونیت محل کار	قانون	مهلت ثبت شکایت
واحد پیشگیری از آزار و اذیت و اقدامات تبعیض‌آمیز اداره صحت و درمان ساسکاچوان	**اقدام تبعیض‌آمیز طبق** قانون استخدام ساسکاچوان (ادغام) غیرقانونی است (بخش 3-35)	ظرف 12 ماه از تاریخ اقدام تبعیض‌آمیز
هیئت مصئونیت و جبران خسارت کارگران یوکان	**انتقام‌جویی** طبق قانون مصئونیت و جبران خسارت کارگران (بخش‌های 53 تا 56) غیرقانونی است.	ظرف 21 روز پس از انتقام

اقدامات قانونی بدیل

اگر کارفرمای شما را اخراج کند یا شما را برای استعفا تحت فشار قرار دهد، می‌توانید علیه او اقامه دعوی حقوقی کنید و غرامت دریافت کنید. **اقدامات قانونی زیر برای کارمندانی است که عضو اتحادیه نیستند. اگر عضو اتحادیه هستید، از پروسه ثبت شکایت اتحادیه خود استفاده کنید.**

رها کردن کسی بدون پرداخت حق سنوات مناسب (که به معنای پرداخت پول برای اخراج اوست) در حالی که هیچ دلیل موجه وجود ندارد، طبق قوانین ولایتی یا منطقه‌ای، **اخراج غیرقانونی** و طبق قانون فدرال، **اخراج ناعادلانه** نامیده می‌شود. آنچه اخراج غیرقانونی را از اخراج غیرقانونی متمایز می‌کند این است که در اخراج ناعادلانه، کارفرمای شما می‌تواند به استخدام مجدد شما دستور دهد، در حالی که در اخراج غیرقانونی، فقط می‌توانید برای جبران از دست دادن وظیفه خود، پول دریافت کنید.

اگر کارفرمایی محل کار شما را آنقدر بد کند که احساس کنید چاره‌ای جز ترک کار ندارید، به این اخراج، **اخراج سازنده** می‌گویند.

آلبرتا تنها ولایتی است که در آن **آزار و اذیت جنسی** به‌عنوان یک مسئولیت مدنی مستقل (یعنی یک تخلف قانونی) نیز شناخته می‌شود؛ به این معنا که می‌توانید به‌طور مشخص بابت آن از کارفرمای خود شکایت کنید. اما در سایر ولایات و قلمروها، **موارد آزار و اذیت جنسی در صورت اخراج شما به‌عنوان** رفتار با سوءنیت در شیوهٔ اخراج (یعنی رفتار ناعادلانه یا نادرست کارفرما هنگام اخراج) یا به‌عنوان مبنایی برای مطالبهٔ **خسارت روانی** در دعوای اخراج ناعادلانه در نظر گرفته می‌شود. **شما اغلب نمی‌توانید در محکمه دعاوی کوچک، خسارت ناشی از رفتار بد نیت و پریشانی عاطفی را مطالبه کنید و باید علاوه بر غرامت اخراج، به محکمه سطح بالاتری مراجعه کنید تا این موارد را نیز مطالبه کنید.**

اقدامات قانونی بدیل برای کارمندان تحت نظارت فدرال و کارمندان ولایتی/ منطقه‌ای

نهاد	اصطلاحات مورد استفاده و شیوه ارسال	مهلت ثبت شکایت
کارگران تحت نظارت فدرال باید درخواست اخراج ناعادلانه را به **برنامه کار فدرال** ارائه دهند	**اخراج ناعادلانه** تحت بخش XIV – اخراج ناعادلانه از قسمت III قانون کار کانادا این فورم را همراه نامه فسخ قرارداد خود به دفتر منطقه‌ای برنامه کار فدرال خود ارسال کنید تا اقدام قانونی آغاز شود.	90 روز از روزی که اخراج شدید
محکمه دعاوی کوچک انتاریو (برای دعاوی کمتر از 50،000 دالر؛ روندی سریع‌تر و انجام آن بدون وکیل آسان‌تر است) و **ستر محکمه انتاریو** (برای دعاوی بیش از 50،000 دالر)	**اخراج نادرست** فورم‌های دعاوی کوچک انتاریو اینجا هستند. فورم‌های ستره محکمه انتاریو اینجا هستند.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.
محکمه عدالت آلبرتا (برای دعاوی کمتر از $100,000؛ روند سریع‌تر دارد و بدون وکیل آسان‌تر است) و **ستر محکمه آلبرتا** (برای دعاوی بالای $100,000)	**اخراج نادرست** **تنها ولایتی که یک جرم جداگانه آزار و اذیت جنسی را به رسمیت شناخته است.** فورم های محکمه عدالت اینجا هستند. فورم‌های محکمه حل اختلاف آلبرتا اینجا هستند.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.
محکمه حل اختلاف مدنی بریتیش کلمبیا (برای دعاوی زیر $5,000؛ راحت‌ترین راه برای رسیدگی بدون وکیل)، **محکمه ولایتی بریتیش کلمبیا** (برای دعاوی بالای $5,000 اما کمتر از $35,000؛ روند سریع‌تری دارد و بدون وکیل راحت‌تر از ستره محکمه بریتیش کلمبیا انجام می‌شود) و **ستره محکمه بریتیش کلمبیا** (برای دعاوی بالای 35,000)	**اخراج نادرست** فورم‌های محکمه حل اختلاف مدنی بریتیش کلمبیا اینجا هستند. فورم‌های محکمه ولایتی بریتیش کلمبیا اینجا هستند. فورم‌های ستره محکمه بریتیش کلمبیا اینجا هستند.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.

نهاد	اصطلاحات مورد استفاده و شیوه ارسال	مهلت ثبت شکایت
محکمه کینگز مانیتوبا (دارای یک روند رسیدگی به دعاوی کوچک است که بدون وکیل آسان‌تر و برای دعاوی کمتر از 20،000 دالر سریع‌تر انجام می‌شود، در حالی که سایر دعاوی با مبلغ بیش از 20،000 دالر در بخش مدنی عادی محکمه ثبت می‌شوند)	**اخراج نادرست** فورم درخواست کوچک محکمه کینگز مانیتوبا اینجا است. فورم محکمه کینگز مانیتوبا برای شروع یک دعوی مدنی عادی اینجا است.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.
محکمه دعاوی کوچک نیوبرانزویک (برای دعاوی کمتر از 20،000 دالر؛ روند سریع‌تری دارد و بدون وکیل آسان‌تر انجام می‌شود) **و محکمه کینگز نیوبرانزویک** (برای دعاوی بالای 20،000 دالر)	**اخراج نادرست** فورم‌های دعاوی کوچک نیوبرانزویک اینجا هستند. فورم‌های محکمه کینگز نیوبرانزویک اینجا هستند.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.
محکمه ولایتی نیوفاندلند و لابرادور (برای دعاوی کمتر از $25,000؛ روند سریع‌تری دارد و بدون وکیل آسان‌تر است) و **ستره محکمه نیوبرانزویک** (برای دعاوی بالای $25,000)	**اخراج نادرست** فورم‌های محکمه ولایتی نیوفاندلند و لابرادور (بخش دعاوی کوچک) اینجا هستند. فورم‌های ستره محکمه نیوفاندلند و لابرادور اینجا هستند.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.
محکمه منطقه‌ای مناطق شمال غربی (برای دعاوی کمتر از $35,000؛ روند سریع‌تری دارد و بدون وکیل آسان‌تر است) و **ستره محکمه مناطق شمال غربی** (برای دعاوی بیش از $35,000)	**اخراج نادرست** فورم‌های محکمه منطقه‌ای NWT اینجا هستند. فورم‌های ستره محکمه NWT اینجا هستند (برای یافتن فورم بیانیه ادعا به صفحه 240 بروید).	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.

نهاد	اصطلاحات مورد استفاده و شیوه ارسال	مهلت ثبت شکایت
محکمه دعاوی کوچک نوا اسکوشیا (برای دعاوی کمتر از $25,000؛ روند سریع‌تری دارد و بدون وکیل آسان‌تر انجام می‌شود) و **ستره محکمه نوا اسکوشیا** (برای دعاوی بیش از $35,000)	**اخراج نادرست** فورم‌های محکمه دعاوی کوچک نوا اسکوشیا اینجا هستند. فورم‌های ستره محکمه NWT اینجا هستند.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.
محکمه عدالت نوناووت (دارای یک روند رسیدگی به دعاوی کوچک است که بدون وکیل آسان‌تر و برای دعاوی کمتر از $20,000 سریع‌تر انجام می‌شود، در حالی که سایر دعاوی با مبلغ بیش از $20,000 در بخش مدنی عادی محکمه ثبت می‌شوند)	**اخراج نادرست** فورم‌های دعاوی کوچک محکمه قضایی نوناووت اینجا هستند. فورم‌های مدنی محکمه قضایی نوناووت اینجا هستند.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.
ستره محکمه جزیره پرنس ادوارد (دارای یک بخش دعاوی کوچک است که بدون وکیل آسان‌تر و برای دعاوی زیر $50,000 سریع‌تر انجام می‌شود، در حالی که سایر دعاوی بالای $50,000 در بخش محکمه عمومی ثبت می‌شوند)	**اخراج نادرست** فورم‌های ستره محکمه PEI اینجا هستند (جدول اول فورم‌های بخش محکمه عمومی و جدول دوم فورم‌های بخش دعاوی کوچک را دارد).	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.
بخش دعاوی کوچک محکمه مدنی کبک (برای دعاوی زیر $15,000؛ پروسه سریع‌تر و انجام آن بدون وکیل آسان‌تر است) و **ستره محکمه کبک** (برای دعاوی بالای $15,000)	**اخراج نادرست** فورم‌های دعاوی کوچک محکمه مدنی کبک اینجا هستند. فورم‌های ستره محکمه کبک اینجا هستند.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.

نهاد	اصطلاحات مورد استفاده و شیوه ارسال	مهلت ثبت شکایت
محکمه ولایتی ساسکاچوان (برای دعاوی کمتر از $50,000؛ روند سریع‌تری دارد و بدون وکیل آسان‌تر است) و **محکمه استیناف ساسکاچوان** (برای دعاوی بالای $50,000)	**اخراج نادرست** فورم‌های محکمه ولایتی ساسکاچوان برای شروع یک دعوی دعاوی کوچک اینجا هستند. فورم‌های محکمه استیناف ساسکاچوان اینجا هستند.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.
محکمه دعاوی کوچک یوکان (برای دعاوی کمتر از $25,000؛ روند سریع‌تری دارد و بدون وکیل آسان‌تر انجام می‌شود) و **ستره محکمه یوکان** (برای دعاوی بالای $25,000)	**اخراج نادرست** فورم‌های محکمه دعاوی کوچک یوکان اینجا هستند. فورم‌های محکمه عالی یوکان اینجا هستند.	دو سال بعد از روزی که شما اخراج شدید.

وتدوین‌شده توسط شورای زنان مسلمان کانادا *(CCMW)* به‌عنوان بخشی از پروژه مداخلات محیط کار در مورد آزار جنسی *(WISH)*.

این منبع معلومات حقوقی عمومی ارائه می‌دهد و مشاوره حقوقی محسوب نمی‌شود.
تمویل شده توسط وزارت عدلیه کانادا.

© *CCMW 2026* / به روز شده: مارچ *2026*

Canadian Council of Muslim Women (CCMW)
Le conseil canadien des femmes musulmanes (CCFM)

Department of Justice Canada
Ministère de la Justice Canada