دليل المساءلة "ما وراء الموارد البشرية"

يشرح هذا الدليل كيفية إبلاغ هيئات حقوق الإنسان والسلامة في مكان العمل عن صاحب العمل بسبب الانتقام إذا كان صاحب العمل يعاملك معاملة سيئة بسبب الإبلاغ عن التحرش الجنسي. كما يوفر معلومات حول كيفية مقاضاة صاحب العمل إذا فصلك أو أجبرك على الاستقالة. هذا الدليل مخصّص للمعلومات العامة فقط ولا يُعد استشارة قانونية.

ملاحظة: قد تكون الإجراءات القانونية مكلفة إذا اخترت توكيل محامٍ، وقد تستغرق أيضًا وقتًا طويلاً. بشكل عام، تعتبر مطالبات هيئات السلامة في مكان العمل هي أسهل ما يمكن القيام به بدون محامٍ، وغالبًا ما يكون لمطالبات حقوق الإنسان خيار اللجوء إلى محامٍ من المساعدة القانونية أو العيادات القانونية المجانية/المنخفضة التكلفة، أما الإجراءات القانونية في المحكمة المدنية فهي الأكثر تكلفة، وغالبًا ما تتطلب وجود محامين للتعامل مع النظام نظرًا لتعقيده. تختلف الجداول الزمنية، ولكن عادة ما تكون إجراءات هيئات السلامة في مكان العمل هي الأسرع، في حين أن هيئات حقوق الإنسان والمحاكم تستغرق وقتًا طويلاً لنقل الشكاوى عبر النظام للوصول إلى جلسة استماع (قد يستغرق الأمر سنوات).

ملاحظة: إذا كنت قد وقَّعت على وثائق مع صاحب العمل في حالة فصلك من العمل وافقت بموجبها على عدم اتخاذ أي إجراء قانوني ضده، فقد يكون تقديم هذه المطالبات غير ممكنًا. لكن قد تكون هناك استثناءات لذلك في حالات محددة، لذا يُنصح بالحصول على استشارة قانونية في هذا الشأن.

الانتقام

الانتقام غير قانوني. يعني ذلك أنه لا يُسمح لصاحب العمل بمعاقبتك أو معاملتك معاملة سيئة أو اتخاذ إجراءات سلبية ضدك لأنك أبلغت عن تحرش جنسي أو ساعدت في تحقيق حول تحرش جنسي كشاهد(ة).

يُطلق على الانتقام أيضًا اسم الإجراء الانتقامي أو المعاملة الانتقامية أو الإجراء المحظور أو الإجراء التمييزي أو الإجراء التأديبي في مختلف القوانين الفيدرالية/قوانين المقاطعة/قوانين الإقليم.



تشمل أمثلة الانتقام بعد الإبلاغ عن التحرش الجنسي ما يلي:



- **الفصل من العمل أو تخفيض المنصب**
- **تخفيض راتبك أو تقليل ساعات عملك**
- **الانتقال إلى وظيفة أو موقع أسوأ**
- **تلقي تقييمات أداء غير عادلة أو سلبية**
- **الاستبعاد من الاجتماعات أو التدريبات، أو سحب المشاريع**

لإثبات أن المعاملة السلبية هي انتقام، ينبغي ربطها بتقرير التحرش الذي قدمته. يمكنك البحث عن أمور مثل سوء المعاملة التي تبدأ بعد فترة وجيزة من الإبلاغ، أو التقييمات السلبية المفاجئة بعد سجل من التقييمات الجيدة، أو التأديب غير العادل، أو المراقبة الدقيقة بعد التحدث. لا حاجة إلى دليل مباشر، فالأدلة الظرفية كافية.

بدلاً من الاعتراف بشيء ما علنًا، تنظر الأدلة الظرفية إلى الأنماط والتوقيت والتغيرات في السلوك التي تشير إلى استنتاج.

على سبيل المثال:

- حصلت على تقييمات أداء جيدة لسنوات، ثم فجأة حصلت على تقييم سيّئ مباشرة بعد الإبلاغ عن التحرش.
- تم تقليص ساعات عملك بعد فترة وجيزة من تقديمك للشكوى.
- عوملت بشكل طبيعي قبل الإبلاغ، ولكنك خضعت لمراقبة دقيقة أو تم تأديبك بعد ذلك.



لست بحاجة إلى شخص ليقول لك: "أنا أعاقبك على الإبلاغ". إذا توافقت الحقائق وأشارت بقوة إلى أن هذا ما حدث، فقد يكون ذلك كافيًا.

إذا واجهت أي إجراءات انتقامية بعد الإبلاغ عن التحرش الجنسي داخليًا أو خارجيًا، فلديك خيارات:

- إخبار المحقق إذا كان صاحب العمل بدأ بالتحقيق في شكواك
- بالنسبة لهيئات حقوق الإنسان الفيدرالية/في المقاطعة/في الإقليم، الإبلاغ عن إجراءات انتقامية إذا تعرضت لمعاملة سيئة لأنك قدمت شكوى حقوق إنسان بشأن التحرش الجنسي أو لإثارتك قضية التحرش الجنسي في العمل.
- بالنسبة لهيئات السلامة في مكان العمل على المستوى الفيدرالي/في المقاطعة/في الإقليم، الإبلاغ عن أي انتقام في حال التعرض لمعاملة سيئة لأنك أبلغت عن التحرش الجنسي داخليًا باعتباره خطرًا أو إلى هيئة السلامة في مكان العمل.
- يُعدّ الانتقام غير قانوني حتى لو لم يتم إثبات الشكوى الأصلية المتعلقة بالتحرش الجنسي.

إبلاغ الموظفين الخاضعين للتنظيم الفيدرالي عن الانتقام

هيئات حقوق الإنسان

- في حال التعرض لمعاملة سيئة لأنك قدمت شكوى حقوق إنسان بشأن التحرش الجنسي أو أثرت قضية التحرش الجنسي في مكان العمل.
- **الجهة التي يجب التقديم إليها:** مفوضية حقوق الإنسان الكندية
- القانون: **الانتقام غير قانوني بموجب قانون حقوق الإنسان الكندي (الفقرة 14.1).**
- الموعد النهائي للتقديم: في غضون 12 شهرًا

هيئات السلامة في مكان العمل

- في حال التعرض لمعاملة سيئة بسبب إبلاغك عن التحرش الجنسي باعتباره خطرًا سواء كان ذلك داخليًا أو لبرنامج العمل الفيدرالي.
- **الجهة التي يجب التقديم إليها:** مجلس العلاقات الصناعية الكندي
- القانون: تُحظر **الإجراءات الانتقامية بموجب قانون العمل الكندي (الفقرة 147).**
- الموعد النهائي للتقديم: في غضون 90 يومًا

إبلاغ الموظفين الخاضعين للتنظيم على مستوى المقاطعات/الأقاليم عن حالات الانتقام إلى هيئات حقوق الإنسان

هيئة حقوق الإنسان	القانون	الموعد النهائي للتقديم
محكمة حقوق الإنسان في أونتاريو	**الإجراءات الانتقامية غير قانونية بموجب** قانون حقوق الإنسان في أونتاريو **(الفقرة 8)**	12 شهرًا من تاريخ الإجراءات الانتقامية
مفوضية حقوق الإنسان في ألبرتا	**يُعدّ الانتقام غير قانوني بموجب القانون.** قانون حقوق الإنسان في ألبرتا **(الفقرة 10).**	12 شهرًا من تاريخ الانتقام
محكمة حقوق الإنسان في بريتش كولومبيا	**يُعدّ الانتقام غير قانوني بموجب** قانون حقوق الإنسان في بريتش كولومبيا **(الفقرة 43).**	12 شهرًا من تاريخ الانتقام
مفوضية حقوق الإنسان في مانيتوبا	**يُعدّ الانتقام غير قانوني بموجب** قانون حقوق الإنسان في مانيتوبا **(الفقرة 20).**	12 شهرًا من تاريخ الإجراءات الانتقامية
مفوضية حقوق الإنسان في نيو برونزويك	**تُعدّ الإجراءات الانتقامية غير قانونية بموجب** قانون حقوق الإنسان في نيو برونزويك **(الفقرة 8).**	12 شهرًا من تاريخ الإجراءات الانتقامية
مفوضية حقوق الإنسان في نيوفاوندلاند ولابرادور	**يُعدّ الانتقام غير قانوني بموجب** قانون حقوق الإنسان في نيوفاوندلاند ولابرادور **(الفقرة 20).**	12 شهرًا من تاريخ الانتقام
مفوضية حقوق الإنسان في الأقاليم الشمالية الغربية	**يُعدّ الانتقام غير قانوني بموجب** قانون حقوق الإنسان في الأقاليم الشمالية الغربية **(الفقرة 15).**	24 شهرًا من تاريخ الانتقام
مفوضية حقوق الإنسان في نوفا سكوشا	**يُعدّ الانتقام غير قانوني بموجب** قانون حقوق الإنسان في نوفا سكوشا **(الفقرة 11).**	12 شهرًا من تاريخ الانتقام

هيئة حقوق الإنسان	القانون	الموعد النهائي للتقديم
محكمة حقوق الإنسان في نونافوت	**يُحظر الانتقام بموجب**قانون حقوق الإنسان في نونافوت **(الفقرة 15).**	24 شهرًا من تاريخ الانتقام
مفوضية حقوق الإنسان في جزيرة الأمير إدوارد	**تُعد المعاملة الانتقامية غير قانونية بموجب** قانون حقوق الإنسان في جزيرة الأمير إدوارد **(الفقرة 15).**	12 شهرًا من تاريخ المعاملة الانتقامية
تتلقى مفوضية حقوق الإنسان وحقوق الشباب (CDPDJ) الشكوى أولاً ثم تقرر إرسالها إلى محكمة حقوق الإنسان في كيبيك	**يُعدّ الانتقام غير قانوني بموجب** ميثاق كيبيك لحقوق الإنسان والحريات **(الفقرة 82).**	24 شهرًا من تاريخ الإجراءات الانتقامية
مفوضية حقوق الإنسان في ساسكاتشوان	**يُعدّ الانتقام غير قانوني بموجب** قانون حقوق الإنسان في ساسكاتشوان **(الفقرة 53).**	12 شهرًا من تاريخ الانتقام
مفوضية حقوق الإنسان في يوكون	**يُعدّ الانتقام غير قانوني بموجب** قانون حقوق الإنسان في يوكون **(الفقرة 30).**	18 شهرًا من تاريخ الانتقام

إبلاغ الموظفين الخاضعين للتنظيم على مستوى المقاطعات/الأقاليم عن الانتقام لهيئات السلامة في مكان العمل

هيئة السلامة في مكان العمل	القانون	الموعد النهائي للتقديم
مجلس علاقات العمل في أونتاريو	**تُعدّ الإجراءات الانتقامية غير قانونية بموجب** قانون الصحة والسلامة المهنية **(الفقرة 50).**	لا يوجد موعد نهائي، ولكن يُستحسن الإبلاغ في أقرب وقت ممكن.
هيئة الصحة والسلامة المهنية في ألبرتا	**يُعدّ الإجراء التمييزي غير قانوني بموجب** قانون الصحة والسلامة المهنية **(لفقرات 35 و 36).**	في غضون 30 يومًا من تاريخ الإجراء التمييزي
WorkSafeBC في بريتش كولومبيا	**الإجراء المحظور غير قانوني بموجب** قانون تعويضات العمال **(الفقرات 47 و 48).**	12 شهرًا من تاريخ الإجراء المحظور
هيئة السلامة والصحة في مكان العمل في مانيتوبا	**يُعدّ الانتقام غير قانوني بموجب** قانون السلامة والصحة في مكان العمل **(الفقرة 42).**	ستة أشهر من تاريخ الإجراء الانتقامي
WorkSafeNB في نيو برونزويك	**يُعدّ الإجراء التمييزي غير قانوني بموجب** قانون الصحة والسلامة المهنية **(الفقرات 24 و 25).**	12 شهرًا من تاريخ الإجراء التمييزي
WorkplaceNL في نيوفاوندلاند ولابرادور	**يُعدّ الإجراء التمييزي غير قانوني بموجب** قانون الصحة والسلامة المهنية في نيوفاوندلاند ولابرادور **(الفقرة 49).**	ستة أشهر من تاريخ الإجراء التمييزي

هيئة السلامة في مكان العمل	القانون	الموعد النهائي للتقديم
الأقاليم الشمالية الغربية مفوضية سلامة وتعويضات العمال	**يُعدّ الإجراء التمييزي غير قانوني بموجب** قانون السلامة في الأقاليم الشمالية الغربية (النصّ الموحَّد) **(الفقرة 22).**	لا يوجد موعد نهائي، ولكن يُستحسن الإبلاغ في أقرب وقت ممكن.
وزارة العمل والمهارات والهجرة في نوفا سكوتيا، قسم الصحة والسلامة المهنية	**يُعدّ الإجراء الانتقامي غير قانوني بموجب** قانون **الصحة و والسلامة المهنية (الفقرات 45 و 46).**	في غضون 30 يومًا من الإجراء الانتقامي.
مفوضية سلامة وتعويض العمال في نونافوت	**يُعدّ الإجراء الانتقامي غير قانوني بموجب** قانون السلامة في نونافوت (النصّ الموحَّد) **(الفقرة 13).**	في غضون 90 يومًا من الإجراء الانتقامي.
مجلس تعويضات العمال في جزيرة الأمير إدوارد	**يُعدّ الإجراء التمييزي غير قانوني بموجب** قانون الصحة والسلامة المهنية **(الفقرة 30).**	لا يوجد موعد نهائي، ولكن يُستحسن الإبلاغ في أقرب وقت ممكن.
كيبيك **للاطلاع على قانون معايير العمل، يرجى زيارة محكمة العمل الإدارية.** **بالنسبة لقانون الصحة والسلامة المهنية، توجّه إلى لجنة المعايير والإنصاف والصحة والسلامة في العمل (CNESST) التي ستحاول بعد ذلك حل المشكلة، وإذا لم تتمكن من ذلك، تصدر إحالة إلى محكمة العمل الإدارية (TAT)**	**الممارسات المحظورة غير قانونية بموجب** قانون معايير العمل **(الفقرتان 122 و 123).** **تعتبر الإجراءات التمييزية أو الانتقامية غير قانونية بموجب قانون يتعلق بالصحة والسلامة المهنية (الفقرة 227).**	في غضون 90 يومًا من الممارسة المحظورة بالنسبة لقانون معايير العمل في غضون 30 يومًا بالنسبة للانتقام حسب قانون الصحة والسلامة المهنية

هيئة السلامة في مكان العمل	القانون	الموعد النهائي للتقديم
وحدة منع التحرش والإجراءات التمييزية في هيئة الصحة والسلامة المهنية في ساسكاتشوان	**يُعدّ الإجراء التمييزي غير قانوني بموجب** قانون التوظيف في ساسكاتشوان (النصّ الموحَّد) **(الفقرة 3-35)**	في غضون 12 شهرًا من الإجراء التمييزي
مجلس سلامة وتعويضات العمال في يوكون	يُعدّ **الانتقام** غير قانوني بموجب قانون سلامة وتعويضات العمال(الفقرات من 53 إلى 56).	في غضون 21 يومًا من الانتقام

الإجراءات القانونية البديلة

يمكنك اتخاذ إجراءات قانونية ضد صاحب العمل للحصول على تعويض إذا قام بفصلك أو ضغط عليك لترك العمل. **الإجراءات القانونية التالية مخصصة للموظفين غير المنتسبين إلى نقابة. إذا كنت عضوًا في نقابة، فاستخدم آلية التظلم الخاصة بنقابتك.**

يُطلق على فصل شخص دون تعويض مناسب *(أي دفع المال مقابل طرده)* عندما لا يكون هناك سبب وجيه اسم **الفصل التعسّفي** بموجب قوانين المقاطعات أو الأقاليم، **والفصل غير العادل** بموجب القانون الفيدرالي. ما يميز الفصل التعسفي عن الفصل غير العادل هو أنه يمكن إجبار صاحب العمل على إعادة توظيفك في حالة الفصل غير العادل، بينما في حالة الفصل التعسفي لا يمكنك الحصول إلا على تعويض مالي عن فقدان وظيفتك.

إذا جعل صاحب العمل مكان عملك سيئًا لدرجة تسبب الشعور بأنه ليس لديك خيار سوى الاستقالة، فهذا يسمى **الفصل التعسّفي الضمني**.

ألبرتا هي المقاطعة الوحيدة التي يُعترف فيها **بالتحرش الجنسي** كضرر منفصل *(أي خطأ قانوني)*، مما يعني أنه يمكنك مقاضاة صاحب العمل بسببه تحديدًا، لكن المقاطعات والأقاليم الأخرى تعتبر وقائع التحرش الجنسي في فصلك من العمل بمثابة **سوء نية في طريقة الفصل** *(أي سلوك غير عادل أو غير نزيه من جانب صاحب العمل عند فصل شخص ما)* أو أساسًا للمطالبة **بالضيق النفسي** في مطالبة الفصل التعسفي. **غالبًا لا يمكنك المطالبة بتعويضات عن أضرار نتيجة سوء النية والضيق النفسي في محكمة المطالبات الصغيرة، وستحتاج إلى اللجوء إلى محكمة أعلى مستوى للمطالبة بذلك بالإضافة إلى التعويض عن الطرد من العمل.**

الإجراءات القانونية البديلة للموظفين الخاضعين للتنظيم الفيدرالي والموظفين على مستوى المقاطعات/الأقاليم

الهيئة	المصطلحات المستخدمة وكيفية التقديم	الموعد النهائي للتقديم
ينبغي على العمال الخاضعين للتنظيم الفيدرالي تقديم مطالبة فصل غير عادل **إلى برنامج العمل الفيدرالي**	**الفصل غير العادل بموجب القسم XIV -** الفصل غير العادل، من الجزء الثالث من قانون العمل الكندي يمكنك تقديم هذا النموذج مع رسالة إنهاء الخدمة إلى مكتب برنامج العمل الفيدرالي الإقليمي التابع لك لبدء الإجراءات القانونية.	90 يومًا من تاريخ فصلك من العمل
محكمة المطالبات الصغيرة في أونتاريو (للمطالبات التي تقل عن 50,000 دولار؛ وهي عملية أسرع وأسهل بدون محامٍ) **ومحكمة أونتاريو العليا** (للمطالبات التي تزيد عن 50000 دولار).	**الفصل التعسفي** نماذج المطالبات الصغيرة في أونتاريو هنا. نماذج المحكمة العليا في أونتاريو هنا.	عامان من يوم طردك من العمل
محكمة العدل في ألبرتا (للمطالبات التي تقل قيمتها عن 100,000 دولار؛ وهي عملية أسرع وأسهل بدون محامٍ) **والمحكمة العليا في ألبرتا** (للمطالبات التي تزيد قيمتها عن 100,000 دولار).	**الفصل التعسفي** **المقاطعة الوحيدة التي اعترفت بالتحرش الجنسي كضرر منفصل.** نماذج محكمة العدل في ألبرتا هنا. نماذج المحكمة العليا في ألبرتا هنا.	عامان من يوم طردك من العمل
محكمة تسوية المنازعات المدنية في بريتش كولومبيا (للمطالبات التي تقل قيمتها عن 5,000 دولار؛ وهي الأسهل في التعامل بدون محامٍ)، **ومحكمة مقاطعة بريتش كولومبيا** (للمطالبات التي تزيد قيمتها عن 5,000 دولار ولكنها تقل عن 35,000 دولار؛ وهي عملية دون محام أسرع وأسهل من المحكمة العليا في بريتش كولومبيا)، **والمحكمة العليا في بريتش كولومبيا** (للمطالبات التي تزيد قيمتها عن 35,000 دولار).	**الفصل التعسفي** نماذج محكمة تسوية المنازعات المدنية في بريتش كولومبيا هنا. نماذج محكمة مقاطعة بريتش كولومبيا هنا. نماذج المحكمة العليا في بريتش كولومبيا هنا.	عامان من يوم طردك من العمل

الهيئة	المصطلحات المستخدمة وكيفية التقديم	الموعد النهائي للتقديم
المحكمة العليا في مانيتوبا (لديها إجراءات مطالبات صغيرة يسهل القيام بها بدون محامٍ وتكون أسرع بالنسبة للمطالبات التي تقل قيمتها عن 20,000 دولار، بينما يتم تقديم المطالبات الأخرى التي تزيد قيمتها عن 20,000 دولار إلى القسم المدني العادي للمحكمة).	**الفصل التعسفي** نموذج المطالبات الصغيرة في المحكمة العليا في مانيتوبا هنا. نموذج المحكمة العليا في مانيتوبا لبدء مطالبة مدنية عادية هنا.	عامان من يوم طردك من العمل
محكمة المطالبات الصغيرة في نيو برونزويك (للمطالبات التي تقل عن 20,000 دولار؛ وهي عملية أسرع وأسهل بدون محامٍ) **والمحكمة العليا نيو برونزويك** (للمطالبات التي تزيد عن 20,000 دولار).	**الفصل التعسفي** نماذج المطالبات الصغيرة في نيو برونزويك هنا. نماذج المحكمة العليا في نيو برونزويك هنا.	عامان من يوم طردك من العمل
محكمة مقاطعة نيوفاوندلاند ولابرادور (للمطالبات التي تقل قيمتها عن 25,000 دولار؛ وهي عملية أسرع وأسهل بدون محامٍ) **والمحكمة العليا في نيو برونزويك** (للمطالبات التي تزيد قيمتها عن 2,5000 دولار)	**الفصل التعسفي** نماذج محكمة مقاطعة نيوفاوندلاند ولابرادور (قسم الدعاوى الصغيرة) هنا. نماذج المحكمة العليا في نيوفاوندلاند ولابرادور هنا.	عامان من يوم طردك من العمل
محكمة الأقاليم الشمالية الغربية (للمطالبات التي تقل قيمتها عن 35,000 دولار؛ وهي عملية أسرع وأسهل بدون محامٍ) **والمحكمة العليا للأقاليم الشمالية الغربية** (للمطالبات التي تزيد قيمتها عن 35,000 دولار)	**الفصل التعسفي** نماذج محكمة الأقاليم الشمالية الغربية هنا. نماذج المحكمة العليا للأقاليم الشمالية الغربية هنا (انتقل إلى الصفحة 240 للعثور على نموذج بيان المطالبة).	عامان من يوم طردك من العمل

الهيئة	المصطلحات المستخدمة وكيفية التقديم	الموعد النهائي للتقديم
محكمة المطالبات الصغيرة في نوفا سكوشا (للمطالبات التي تقل قيمتها عن 25,000 دولار؛ وهي عملية أسرع وأسهل بدون محامٍ) **والمحكمة العليا في نوفا سكوتيا** (للمطالبات التي تزيد قيمتها عن 35,000 دولار)	**الفصل التعسفي** نماذج محكمة المطالبات الصغيرة في نوفا سكوشا هنا. نماذج المحكمة العليا في نوفا سكوشا هنا.	عامان من يوم طردك من العمل
محكمة العدل في نونافوت (لديها إجراءات مطالبات صغيرة يسهل القيام بها بدون محامٍ وتكون أسرع بالنسبة للمطالبات التي تقل قيمتها عن 20,000 دولار، بينما يتم تقديم المطالبات الأخرى التي تزيد قيمتها عن 20,000 دولار إلى القسم المدني العادي للمحكمة).	**الفصل التعسفي** نماذج المطالبات الصغيرة لمحكمة العدل في نونافوت هنا. النماذج المدنية لمحكمة العدل في نونافوت هنا.	عامان من يوم طردك من العمل
المحكمة العليا لجزيرة الأمير إدوارد (لديها قسم الدعاوى الصغيرة الذي يسهل التعامل معه بدون محامٍ ويكون أسرع بالنسبة للمطالبات التي تقل قيمتها عن 50,000 دولار، بينما يتم تقديم الدعاوى الأخرى التي تزيد قيمتها عن 50,000 دولار إلى قسم المحكمة العامة).	**الفصل التعسفي** نماذج المحكمة العليا في جزيرة الأمير إدوارد هنا (يحتوي الجدول الأول على نماذج قسم المحكمة العامة، ويحتوي الجدول الثاني على نماذج قسم المطالبات الصغيرة).	عامان من يوم طردك من العمل
قسم المطالبات الصغيرة في المحكمة المدنية في كيبيك (للمطالبات التي تقل قيمتها عن 15,000 دولار؛ وهي عملية أسرع وأسهل بدون محامٍ) **ومحكمة كيبيك العليا** (للمطالبات التي تزيد قيمتها عن 15,000 دولار)	**الفصل التعسفي** نماذج المطالبات الصغيرة في المحكمة المدنية في كيبيك هنا. نماذج المحكمة العليا في كيبيك هنا.	عامان من يوم طردك من العمل

الهيئة	المصطلحات المستخدمة وكيفية التقديم	الموعد النهائي للتقديم
محكمة مقاطعة ساسكاتشوان (للمطالبات التي تقل قيمتها عن 50,000 دولار؛ وهي عملية أسرع وأسهل بدون محامٍ) **والمحكمة العليا في ساسكاتشوان** (للمطالبات التي تزيد قيمتها عن 50,000 دولار)	**الفصل التعسفي** نماذج محكمة مقاطعة ساسكاتشوان لبدء المطالبات الصغيرة هنا. نماذج المحكمة العليا في ساسكاتشوان هنا.	عامان من يوم طردك من العمل
محكمة المطالبات الصغيرة في يوكون (للمطالبات التي تقل قيمتها عن 25,000 دولار؛ وهي عملية أسرع وأسهل بدون محامٍ) **ومحكمة يوكون العليا** (للمطالبات التي تزيد قيمتها عن 25,000 دولار)	**الفصل التعسفي** نماذج محكمة المطالبات الصغيرة في يوكون هنا. نماذج المحكمة العليا في يوكون هنا.	عامان من يوم طردك من العمل

وضعه المجلس الكندي للمرأة المسلمة *(CCMW)* كجزء من مشروع "التدخلات في مكان العمل بشأن التحرش الجنسي" *(WISH)*.

يوفر هذا المورد معلومات قانونية عامة ولا يُعد استشارة قانونية.
بتمويل من وزارة العدل الكندية.

© *CCMW 2026* / تم التحديث: مارس/آذار *2026*

Canadian Council of Muslim Women (CCMW)
Le conseil canadien des femmes musulmanes (CCFM)

Department of Justice Canada
Ministère de la Justice Canada